

Datum: 11.12.23
Seiten: 3

Wittekindstraße 105
44139 Dortmund
Telefon: 0231.550 300 39
E-Mail: info@mywellness.de
mywellness.de

MyWellness unterzeichnet Charta der Vielfalt

Die MyWellness GmbH unterzeichnet die Charta der Vielfalt und setzt sich sichtbar für ein wertschätzendes und vorurteilsfreies Arbeitsumfeld ein.

Die Charta der Vielfalt ist eine Initiative zur Förderung von Vielfalt in Unternehmen und Institutionen unter der Schirmherrschaft von Bundeskanzler Olaf Scholz.

Mit der Unterzeichnung der Charta der Vielfalt setzt MyWellness ein klares Zeichen für Vielfalt und Toleranz in der Arbeitswelt und signalisiert die Wertschätzung aller Mitarbeitenden unabhängig von Alter, ethnischer Herkunft und Nationalität, Geschlecht und geschlechtlicher Identität, körperlichen und geistigen Fähigkeiten, Religion und Weltanschauung, sexueller Orientierung und sozialer Herkunft.

„Die Dynamik unserer Arbeitswelt ist unaufhaltsam und unsere Antwort darauf ist Vielfalt“, erklärt Lea Hülsken, People & Culture Expert bei MyWellness. „Mit unserem Engagement für ein vielfältiges Arbeitsumfeld begegnen wir proaktiv den Herausforderungen der Globalisierung, dem demografischen Wandel und den Veränderungen auf dem Arbeitsmarkt. Indem wir die Charta der Vielfalt unterzeichnen, bekennen wir uns deutlich zu unseren Werten – gegenüber unseren Teammitgliedern, unseren Gästen sowie Geschäftspartnern.“

Maßnahmen für eine diversere Arbeitswelt

1. Vielfalt und Inklusion: Bei MyWellness setzen wir auf Vielfalt und Inklusion. Wir glauben, dass unsere Vielfalt uns stärker macht und fördern eine Unternehmenskultur, in der jede und jeder willkommen ist und eigene Ideen einbringen kann. Wir erkennen die Vielfalt unserer Crew Member und Gäste als eine unserer größten Stärken.
2. Hohe Frauenquote: Bei MyWellness sind mehr als die Hälfte der Führungspositionen mit Frauen besetzt. Zum Vergleich: Im Bundesdurchschnitt sind Frauen zu ca. 35,1 % in Führungsetagen repräsentiert und damit halb so oft wie bei MyWellness! Darauf sind wir mehr als stolz und werden die Gleichstellung in unserem Unternehmen weiter vorantreiben.

3. Internationalität: Unsere Crew repräsentiert derzeit über 15 verschiedene Nationen, Tendenz steigend. Diese kulturelle Vielfalt bereichert unsere Arbeitsumgebung und trägt zu unserer Innovationskraft bei.
4. Chancengleichheit: Bei uns gibt es keine Unterschiede. Jeder Mitarbeitende hat dieselben Chancen, sich beruflich weiterzuentwickeln und seine Fähigkeiten zu entfalten. In unserer MyWellness Academy bilden wir Mitarbeitende zu Junior Spa Managern bzw. Spa Managern und somit als Führungskräfte der Zukunft aus.
5. Gender Pay Gap: In unserem Unternehmen existiert keine Gender Pay Gap – wir zahlen fair und gerecht, unabhängig von Geschlecht, Alter oder Herkunft.
6. Aufstiegsmöglichkeiten: Wir bieten vielfältige Karrieremöglichkeiten und unterstützen unsere Mitarbeitenden bei ihrer beruflichen Entwicklung, unabhängig von ihrem Hintergrund oder ihren Merkmalen.
7. Gemeinschaft und Zusammenhalt: MyWellness ist eine große Crew. Unser respektvolles und unterstützendes Arbeitsumfeld schafft eine starke Gemeinschaft.
8. Offen für alle Talente: Wir suchen ständig nach Talenten aus verschiedenen Hintergründen und Kulturen, um unsere Teams in den Spas oder unserem Headquarter zu bereichern.

Die Charta der Vielfalt e.V.

„Unsere Gesellschaft ist vielfältiger und differenzierter denn je: umso wichtiger ist der Einsatz für Diversity und für ein respektvolles und wertschätzendes Miteinander am Arbeitsplatz. Mit der Unterzeichnung der Charta der Vielfalt verpflichtet sich MyWellness, die Vielfalt der Gesellschaft und deren Bedürfnisse innerhalb und außerhalb der Organisation anzuerkennen und zu respektieren“, sagt Charta-Geschäftsführerin Corina Christen. „Wer die Charta unterzeichnet, zeigt damit klar auf, dass die vielfältigen Bedürfnisse der Mitarbeitenden in den Organisationsinternen Strukturen berücksichtigt und fest verankert werden müssen. Denn Diversity ist nicht nur eine Haltung, für die es sich lohnt, jeden Tag einzustehen, sondern der auch vor allem Taten folgen müssen.“, ergänzt Charta-Geschäftsführerin Franzi von Kempis.

Diversity Management ist ein Querschnittsthema. Die Idee dahinter: Eine Organisationskultur, in der Vielfalt selbstverständlich gelebt wird, führt dazu, dass alle Beschäftigten ihr Potenzial bestmöglich einbringen. Sie befördert auch die Vielfalt der Ideen oder Produkte, für die die Organisation steht.

Diese Vorteile sehen immer mehr Unternehmen und Institutionen: rund 30 der DAX-Konzerne, Betriebe, öffentliche Institutionen, Vereine, Stiftungen und Verbände haben die Charta der Vielfalt inzwischen unterzeichnet. Circa 15 Millionen Beschäftigte profitieren davon.

PRESSEMITTEILUNG



Die **MyWellness GmbH** ist Pionier und Markführer der deutschen „Private Day Spa“-Branche. Seit Gründung im September 2012 durch Thomas Kanitz beschäftigt das Dortmunder Unternehmen aktuell 330 Mitarbeitende und betreibt bundesweit neun Standorte. Im Zentrum des Angebots steht die Entspannung der Gäste mit 100%iger Privatsphäre in eigenen Wellness-Suiten. Smarte Technologie und individuelle Konfigurationsmöglichkeiten sowie ein kontaktloser Bestell- und Lieferprozess für Snacks und Getränke runden das Erlebnis ab. Das validierte Hygieneverfahren folgt den Empfehlungen des Robert-Koch-Instituts und wurde im Rahmen einer DIN EN ISO 9001 Zertifizierung geprüft. Das Angebot wird durch Geschenkgutscheine, Upgrades und Merchandise-Produkte ergänzt. Die Unternehmensvision ist es, den deutschen und europäischen Wellnessmarkt zu revolutionieren und Erholungsangebote in den Großstädten zu schaffen. mywellness.de

Ansprechpartnerin für weitergehende Informationen:

MyWellness GmbH, Marwa Dreykluft

Wittekindstraße 105, 44139 Dortmund, Telefon +49 231 22612 92, marwa.dreykluft@mywellness.de